

# 浸信宣道會明道堂

事奉人員退修會  
五年計劃異象

# 明道堂為何要有五年計劃？

前言：我們「成家立室」要定成長的目標，和努力的方向。神家的建立也一樣，我們要尋求神美好的旨意，榮耀祂的名。時間在不知覺間便溜走，教會若沒有方向和目標，最後甚麼也不能建立。

# 五年計劃是什麼，要完成甚麼目標？

- 明道堂在五年後會成為一間怎樣的教會，這是我和你一起去編織的一個夢...
- 可以是為神建立一間更大的教會，使多人歸向基督...但我們不敢求，要看看神給我們多少動員的能力。
- 最起碼我們可以為神作的，是要成為目標導向的教會，按步就班的**實踐大使命：太28:19-20**

# 成為目標導向教會的五個向度

- 佈道年：教會藉福音而成長得更壯大 e.g. 未信主的家人，設計給未信者的活動。
- 團契年：教會藉團契或小組成長得更溫暖。
- 裝備年：教會藉門徒訓練而成長得更深入。
- 敬拜年：教會藉敬拜而成長得更剛強。
- 事奉或服侍年：教會藉事工而成長得更寬廣 e.g. 彼此探訪/社區服侍/體育事工/文字... 人人事奉。
- Rick Warren 直奔標竿2/1998，頁63。
- 每兩年集中一個主題實行，不是代表其他事工不作，卻要集中資源先造好一個主題，未來仍要維持。

# 第一階段：準備期的七項評估

- 1.我們能否畫分每個部門的實質工作?
- 2.部門的人手是否足夠去推動會眾參與事奉?
- 3.部門開完會的議決案是否能有效執行?
- 4.部門與部門間是否互相協調，以致達成同一目標?
- 5.我們的執事是否都有同一異象，一同推動會眾?
- 6.你認為今天的明道堂是否能上下一心，為神上路?
- 7.你的異象能否有效表達出來，與執事、同工團隊結合力量向前?